

Reglement van Orde Centrale Opleidingscommissies Onderwijs- en Opleidingsregio Noord & Oost Nederland

Opleidingsinstelling: UMCG

Dit reglement van orde Centrale Opleidingscommissie UMCG (COC) is vastgesteld op 9 juni 2020 na schriftelijke stemming in het Groot Overleg COC en gehoord hebbende het conventbestuur. Het reglement is geldig tot 1 januari 2023.



Inhoudsopgave

Opleidingsinstelling: UMCG.....	1
1. Doelstelling.....	3
2. Samenstelling COC.....	3
2.1 COC.....	3
2.2 Dagelijks Bestuur (DB) COC.....	4
3. Benoeming leden.....	4
3.1 COC.....	4
3.2 DB COC.....	4
4. Werkwijze.....	4
4.1 Agenda's en verslagen.....	4
4.2 Besluitvorming.....	5
4.3 Advisering en ondersteuning.....	5
4.4 Geschillen.....	5
Bijlage 1: Overzicht MVO in het UMCG.....	6

1. Doelstelling

In de [Governancestructuur Medische Vervolgopleidingen UMCG](#) zijn de bevoegdheden van de betrokkenen bij de zorg voor de kwaliteit van de Medische Vervolgopleidingen (MVO) uitgewerkt:

- Onder de term 'MVO' vallen de geneeskundige specialistische vervolgopleidingen cluster 1,2 3, de tandheelkundige - technologische en psychologische vervolgopleidingen in het UMCG, zie bijlage 1.
- In paragraaf 2.4 a) is vermeld: "Er is een Centrale Opleidingscommissie ter bewaking, bevordering en handhaving van de kwaliteit van de in de opleidingsinstelling aanwezige opleidingen en van een optimaal opleidingsklimaat (Kaderbesluit CCMS & Bestuursreglement UMCG Artikel 33)."

Tevens zijn de taken van de COC benoemd, zie paragraaf 2.4.

Dit reglement van orde gaat specifiek in op de samenstelling en benoeming van de COC en de werkwijze.

Vanaf 1 januari 2020 is het Kaderbesluit CGS van kracht. In artikel F10 is de eis opgenomen dat de opleidingsinstelling beschikt over een centrale opleidingscommissie (COC). De Governancestructuur Medische Vervolgopleidingen UMCG moet hier nog op aangepast.

In het [kwaliteitsplan MVO UMCG](#) is uitgewerkt hoe invulling wordt gegeven aan het bewaken, bevorderen en handhaven van de kwaliteit van de MVO. Tevens is de hierbij horende overlegstructuur opgenomen.

In aanvulling op de Governancestructuur Medische Vervolgopleiding UMCG en het kwaliteitsplan MVO UMCG is in dit reglement van orde de samenstelling en de werkwijze van de COC nader uitgewerkt. Waar mogelijk wordt verwezen naar de betreffende artikelen in het Kaderbesluit CGS (KB).

2. Samenstelling COC

2.1 COC

De COC kent de volgende leden:

- Opleiders en plaatsvervangend opleiders van de MVO
- Vertegenwoordigers van de Raad van Bestuur
- A(n)ios vertegenwoordigers van alle MVO
- Vertegenwoordigers Leerhuis MVO

2.2 Dagelijks Bestuur (DB) COC

Het DB COC betreft een vertegenwoordiging van de MVO van het Groot Overleg COC. Hierbij wordt gestreefd naar een verdeling die recht doet aan de verschillende MVO's: beschouwend, snijdend, ondersteunend, aanpalend. Verder wordt rekening gehouden met een evenwichtige verdeling van RGS- en niet-RGS opleidingen.

De samenstelling is als volgt:

- 6 opleiders, waarvan 1 bij voorkeur lid is van de RGS
- 6 a(n)iossen, waarvan maximaal 1 anios
- 1 adviserend lid namens de Raad van Bestuur, zijnde de prodecaan onderwijs & opleiding
- 1 adviserend lid namens het Leerhuis MVO

3. Benoeming leden

3.1 COC

- a) Het DB COC bekrachtigt de voordracht tot erkenning van (plaatsvervangend) opleiders (KB F.11). De Raad van Bestuur draagt (plaatsvervangend) opleiders voor aan de erkennende instantie.
- b) De COC kiest uit haar (plaatsvervangend) opleiders een voorzitter en een vicevoorzitter (KB F12, lid ab.i). De COC kan besluiten een voorzitter of vicevoorzitter buiten haar geledingen te kiezen.
- c) Bij afwezigheid van de opleider vervangt de plaatsvervangend opleider de opleider.

3.2 DB COC

- a) Het DB COC benoemt (plaatsvervangend) opleiders tot nieuwe leden DB COC, gehoord hebbende het conventbestuur.
- b) Het DB COC draagt de door de COC gekozen voorzitter en vicevoorzitter, na overleg met het conventbestuur, voor. Benoeming is aan de Raad van Bestuur.
- c) Leden van het DB COC hebben zitting op persoonlijke titel. Zij worden geacht discipline overstijgend de taken van de COC voor alle specialismen te behartigen.
- d) De (plaatsvervangend) opleiders van het DB COC worden benoemd voor een periode van drie jaar. Eenmalige herbenoeming voor drie jaar is mogelijk.
- e) Bij afwezigheid van de voorzitter neemt de vicevoorzitter het voorzitterschap waar.

4. Werkwijze

Voor de overlegstructuur en de frequentie, zie het kwaliteitsplan MVO UMCG, paragraaf 3.3.

4.1 Agenda's en verslagen

- a) Agenda's en verslagen van het Groot Overleg COC worden gezonden aan alle (plaatsvervangend) opleiders, a(n)iossen, Leerhuis MVO en de Raad van Bestuur UMCG.
- b) Agenda's en verslagen van het DB COC worden gezonden aan alle leden van het DB COC.
- c) De vastgestelde verslagen van het Groot Overleg COC liggen ter inzage voor visitatiecommissies.
- d) De erkenningsbesluiten, visitatieverslagen en berichtgevingen van de registratiecommissies over visitaties zijn ter inzage voor de leden van het DB COC.

- e) De leden van het DB COC hebben geheimhoudingsplicht ten aanzien van de inhoudelijke resultaten van visitaties.
- f) De erkenningsbesluiten voor de opleiding worden gedeeld tijdens het Groot Overleg COC. Dit gebeurt in principe door de (plaatsvervangend) opleider, maar bij diens afwezigheid door de voorzitter COC.

4.2 Besluitvorming

- a) Besluitvorming in het Groot Overleg COC en in het DB COC vindt plaats op basis van meerderheid van stemmen. Bij het staken van de stemmen geeft de stem van de voorzitter de doorslag.
- b) De adviserende leden van zowel Groot Overleg COC als van DB COC hebben geen recht om deel te nemen aan de stemming.
- c) Het quorum voor het Groot Overleg COC is tweederde van het aantal opleidingen dat aanwezig kan zijn bij de vergadering.
- d) Het quorum voor het DB COC is tweederde van het aantal leden dat in de vergadering aanwezig kan zijn: vier opleiders en vier a(n)iossen.
- e) Bij het niet voldoen aan het quorum bij besluitvorming wordt een nieuwe vergadering uitgeschreven.

4.3 Advisering en ondersteuning

- a) De COC krijgt bij haar activiteiten advies en ondersteuning vanuit het Leerhuis MVO van het UMCG.
- b) Het DB COC kan zich laten adviseren door deskundigen en kan overleg voeren met (plaatsvervangend) opleiders/afdelingshoofden, a(n)iossen en anderen die met betrekking tot opleiden een rol spelen.
- c) Het DB COC adviseert gevraagd en ongevraagd de Raad van Bestuur over zaken die de MVO betreffen.

4.4 Geschillen

- a) Geschillen worden door de COC afgehandeld conform de [geschillenprocedure van de KNMG](#).

Bijlage 1: Overzicht MVO in het UMCG

MVO in het UMCG	
Anesthesiologie	Medische microbiologie
Bedrijfsgeneeskunde	Mondziekten, kaak- en aangezichtschirurgie
Cardiologie	Neurochirurgie
Cardiothoracale chirurgie	Neurologie
Dermatologie en venerologie	Obstetrie en gynaecologie
Gezondheidszorg Psycholoog en Klinisch Psycholoog	Oogheelkunde
Heelkunde	Orthodontie
Huisartsgeneeskunde	Orthopedie
Intensive Care Geneeskunde	Ouderengeneeskunde
Interne geneeskunde	Pathologie
Keel-, neus-, oorheelkunde	Plastische chirurgie
Kindergeneeskunde	Psychiatrie
Klinische chemie	Radiologie
Klinische fysica - Audiologie	Radiotherapie
Klinische fysica – Radiologie/Nucleaire geneeskunde	Reumatologie
Klinische fysica - Radiotherapie	Revalidatiegeneeskunde
Klinische genetica	Sociale geneeskunde
Klinische Geriatrie	Spoedeisende Geneeskunde
Longziekten en tuberculose	Urologie
Maag-, darm- en leverziekten	Ziekenhuisfarmacie
Medische immunologie	