



## Visieontwikkeling

Vijf bold steps

Interprofessioneel

Vakmanschap

Samen Beslissen

Duurzaam

Innovatief



## Aandacht voor de actualiteit

- Deelname aan missie/visie ontwikkeling UMCG
- Jonge Klaren problematiek
- Challenge & Support programma
- Regionale visitatie
- Generatieleren



## OOR NO

- Regionale visitatie Spoedeisende Geneeskunde
- Keuze voor een kwaliteitsdashboard
- Duurzaam opleiden
- Patiëntparticipatie en opleiding in de OOR
- Regionale Governancecode vastgesteld



AMBITIE voor 2022:

1. Uitwerking vijf bold steps
2. Professionalisering DB COC (A3)
3. Aanpak mogelijk grensoverschrijdend gedrag

## COC IN GETALLEN:

- 39 Opleidingen
- 578 Aiossen
- 113 Aniossen
- 329 Haiossen
- 22 Klifio's et al.
- 4 X Groot Overleg
- 11 X DB COC
- 1 X Opleiderscafé



## Nieuwe procedures



1. Rapportage RGS langs COC
2. Geschillenprocedure disfunctionerende opleider
3. Melding GBT aan COC



## ANALYSE JAARGESPREEKEN EN PROEFVISITATIES:

- Goed opleidingsklimaat
- Laagdrempelige supervisie
- Individualisering
- Werken met EPA's
- Onderwijs door aiossen en staf
- Onderlinge samenwerking opleidingsgroep

- 5 X Proefvisitatie
- 8 X SPEED
- 10 X KPBO
- 3 X PRI
- 23 X Opleidingsgesprekken
- 5 X Mediation/Ondersteuning



kwaliteit

ontwikkeling & innovatie

Intranetpagina

MVOPEN

organisatie

## Activiteiten MVO:

- Journal Club MVO
- Opleiderscafé
- Key-note ontbijt
- Krokettenuch Aiossen

## Vertegenwoordiging aiossen

- Assistentenvereniging meer betrekken bij activiteiten medische vervolgoepleidingen
- Onderzoek naar vertegenwoordiging jonge klaren in de COC

