



OOR NO

- ❖ Voorzitterschap ReCOc
- ❖ Regionaal visiteren / regionale governance
- ❖ DDD in de regio
- ❖ Differentiatieprofielen
- ❖ Kwaliteitsdashboard in de regio



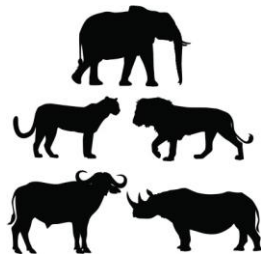
Aandacht voor de kleine doch belangrijke zaken

- Organisatie Leerconferentie
- Instellen Opleidingsaward
- Beschikbaarheid Piketkamers
- Rol aios in het EPD
- Zoektocht nieuwe voorzitter



Afscheid voorzitter COC

Prof.dr. Jan Pruim



1. Vernieuwing visie COC opstellen
2. Nauwere samenwerking met Leerhuis MVD
3. Opleiden 2025 op de kaart zetten

COC IN GETALLEN:

- 40 Opleidingen
- 590 Aiossen
- 120 Aiossen
- 341 Haiossen
- 19 Klifio's et al.
- 5 X Groot Overleg
- 12 X DB COC
- 1 X Opleiderscafé

Themabijeenkomst Wetenschap & Opleiden

- 7 X Proefvisitatie
- 12 X SPEED
- 5 X KPBO
- 1 X PRI
- 25 X Jaargesprekken

Discipline Overstijgend Onderwijs



- # Inventarisatie wensen
- # Randvoorwaarden, tips en adviezen geformuleerd
- # Digitale kalender aanbod UMCG



ANALYSE JAAGESPREKKEN EN PROEFVISITATIES:

- Individualisering verder verbeteren
- Werkdruk verminderen
- Ondersteuning bij inzet kwaliteitsinstrumenten
- Opleidingsklimaat
- Supervisie
- Goede participatie aiossen verder verbeteren opleiding

kwaliteit

ontwikkeling & innovatie

organisatie

E-portfolio voor aiossen

Adviezen Instellingserkenning:

- ❖ Uniformeer en formaliseer de PDCA-cycli
- ❖ Geschillenprocedure betreffende disfunctioneren opleider/supervisors
- ❖ Maatregelen treffen om grotere aanwezigheid aiossen bij DDD te borgen

Opleiden en Corona

- ❖ Aiossen mee laten organiseren Covidzorg
- ❖ Afspraken over uitwisseling in de Regio



Ontwikkeling Kwaliteitsdashboard